



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА №3»

660094, г. Красноярск, ул. Щорса, 55 тел. 260-54-55
<http://ct3-24.ru/> e-mail: cdt3@mail.ru

№ _____

Заместителю Главы города –
руководителю департамента
экономической политики
и инвестиционного развития
И. Р. Антипиной

Об уведомительной регистрации
дополнений и изменений
к коллективному договору

Уважаемая Ирина Рэмовна!

Направляем Вам на уведомительную регистрацию дополнения и изменения к коллективному договору (регистрационный номер 4710 от 28.12.2020г.)

№ п/п	Представляемая информация	
1.	Юридический адрес организации (с указанием района г. Красноярск)	г. Красноярск, Кировский район ул. Щорса, 55
2.	Фактическое место осуществления деятельности организации (с указанием района г. Красноярск)	г. Красноярск, Кировский район ул. Щорса, 55
3.	Наименование отрасли экономики, вида деятельности (в соответствии со статистической отчетностью)	85 Образование: 85.4 Образование дополнительное
4.	Численность работающих (ЧР), в том числе численность членов профсоюза (ЧЧП)	63/57
5.	Период действия дополнений и изменений к коллективному договору	01.01.2021- 27.12.2023
6.	ФИО сторон социального партнерства, номера телефонов сторон	Табакowa Ю.Ю. И.о.директора, тел.260-54-55 Зуева В.П.Председатель ППО. педагог-организатор, тел. 260-54-55
7.	Количество приложений к акту социального партнерства	1
8.	Регистрационный номер действующего коллективного договора	№ 4710 от 28.12.2020г.

И.о. директора МБОУ ДО ЦТ № 3

Ю.Ю. Табакова

Исполнитель, тел. Зуева Валентина Петровна +7 9135155233



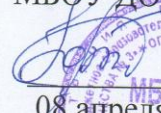
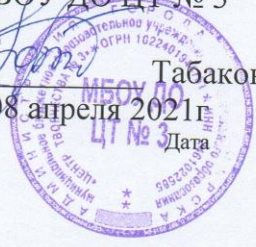


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

№ 4710 от 28.12.2020

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение

дополнительного образования

«Центр творчества № 3»

<p>От работодателя: И.о. директора МБОУ ДО ЦТ № 3  Табакова Ю.Ю. 08 апреля 2021г Дата МП </p>	<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ ДО ЦТ № 3  Зева В.П. 08 апреля 2021г. Дата МП </p>
---	--

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Дополнительного образования «Центр творчества № 3»

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
2020 – 2023

Регистрационный номер № 4710 от 28.12.2020г.

В соответствии с изменениями в постановлении администрации города от 27.01.2010 № 14, утвержденными Постановлением администрации города Красноярска № 239 от 08.04.2021 г. «О внесении изменений в правовые акты администрации города», внести следующие изменения и дополнения в Приложение № 2 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Центр творчества № 3» от 01.09.2019 г.:

1. П. 4.13 «Положения о системе оплаты труда в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Центр творчества № 3» изложить в следующей редакции:

«4.13. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»

Изменения вступают в силу с 1 января 2021 года

И.о. директора МБОУ ДО ЦТ № 3
Ю.Ю. Табакова

08.04.2021 г.



Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДО ЦТ № 3
В.П. Зуева

