



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА №3»

660094, г. Красноярск, ул. Щорса, 55 тел. 260-54-55

<http://ct3-24.ru/>

e-mail: udo_ct3@mailkrsk.ru

№ _____

Заместителю Главы города –
руководителю департамента
экономической политики
и инвестиционного развития
И. Р. Антипиной

Об уведомительной регистрации
дополнений и изменений
к коллективному договору

Уважаемая Ирина Рэмовна!

Направляем Вам на уведомительную регистрацию дополнения и изменения к
коллективному договору (регистрационный номер 4710 от 28.12.2020г.)

№ п/п	Представляемая информация	
1.	Юридический адрес организации (с указанием района г. Красноярск)	г. Красноярск, Кировский район ул. Щорса, 55
2.	Фактическое место осуществления деятельности организации (с указанием района г. Красноярск)	г. Красноярск, Кировский район ул. Щорса, 55
3.	Наименование отрасли экономики, вида деятельности (в соответствии со статистической отчетностью)	85 Образование: 85.4 Образование дополнительное
4.	Численность работающих (ЧР), в том числе численность членов профсоюза (ЧЧП)	51/48
5.	Период действия дополнений и изменений к коллективному договору	15.06.2023-28.12.2023
6.	ФИО сторон социального партнерства, номера телефонов сторон	Табакова Ю.Ю. Директор тел.260-54-55 Зуева В.П. Председатель ППО 260-54-55
7.	Количество приложений к акту социального партнерства	1
8.	Регистрационный номер действующего коллективного договора	№ 4710 от 28.12.2020г.

Директор МАОУ ДО ЦТ №3

Ю.Ю. Табакова

Исполнитель Зуева Валентина Петровна, тел. 260-54-55, + 7 913 515 52 33

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

№ 4710 от 28.12.2020г.

Муниципальное автономное образовательное учреждение

Дополнительного образования

«Центр творчества № 3»

<p>От работодателя: Директор</p> <p>Табакова Юлия Юрьевна</p> <p></p> <p>15 июня 2023г. Дата</p> <p>МП</p> <p></p>	<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной организации Зуева Валентина Петровна</p> <p></p> <p>15 июня 2023 г. Дата</p> <p>МП</p> <p></p>
---	--

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4710/8 от «21» 06 2023г.

**Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Центр творчества № 3»
ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
2020 – 2023 гг**

Регистрационный номер № 4710 от 28.12.2020г.

Работодатель в лице директора МАОУ ДО ЦТ № 3 Табаковой Ю.Ю. и работники в лице председателя ППО МАОУ ДО ЦТ № 3 Зуевой В.П. договорились:

1. Внести изменения и дополнения в Приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору:

1) Дополнить раздел 4 Правил внутреннего трудового распорядка, приложения № 1 к Коллективному договору пунктом 4.17.17. в следующей редакции:

«Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году»

2) Дополнить раздел 4 Правил внутреннего трудового распорядка, приложения № 1 к Коллективному договору пунктом 4.1.5 в следующей редакции

«В соответствии со ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы продолжительностью 35 часов»

3) Дополнить пункт 4.17.6. абзац «А» раздела 4 Правил внутреннего трудового распорядка, приложения № 1 к Коллективному договору в следующей редакции:

« Непедагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;

В соответствии со ст. 115, часть 2 ТК РФ и с ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск 30 календарных дней»

4) Дополнить раздел 4 Правил внутреннего трудового распорядка, приложения № 1 к Коллективному договору пунктом 4.13.1

«В соответствии со ст. 99 ТК РФ привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

5) Дополнить пункт 4.17.3 раздела 4 Правил внутреннего трудового распорядка, приложения № 1 к Коллективному договору абзацем в следующей редакции:

«В соответствии со ст. 113 ТК РФ привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

6) Дополнить раздел 8 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора пунктом 8.4.16

«В соответствии со ст. 214 ТК РФ Работодатель обязан обеспечить при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда».

7) Изменения вступают в силу с момента подписания