



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА №3»**

660094, г. Красноярск, ул. Щорса, 55 тел. 260-54-55
<http://ct3-24.ru/> e-mail: cdt3@mail.ru

№ _____

Заместителю Главы города –
руководителю департамента
экономической политики
и инвестиционного развития
И. Р. Антипиной

Об уведомительной регистрации
дополнений и изменений
к коллективному договору

Уважаемая Ирина Рэмовна!

Направляем Вам на уведомительную регистрацию дополнения и изменения к
коллективному договору (регистрационный номер 4710 от 28.12.2020г.)

№ п/п	Представляемая информация	
1.	Юридический адрес организации (с указанием района г. Красноярска)	г. Красноярск, Кировский район ул. Щорса, 55
2.	Фактическое место осуществления деятельности организации (с указанием района г. Красноярска)	г. Красноярск, Кировский район ул. Щорса, 55
3.	Наименование отрасли экономики, вида деятельности (в соответствии со статистической отчетностью)	85 Образование: 85.4 Образование дополнительное
4.	Численность работающих (ЧР), в том числе численность членов профсоюза (ЧЧП)	51/49
5.	Период действия дополнений и изменений к коллективному договору	19.01.2022 - 27.12.2023
6.	ФИО сторон социального партнерства, номера телефонов сторон	Табакова Ю.Ю. И.о. директора, тел.260-54-55
		Зуева В.П. Председатель ППО. педагог-организатор, тел. 260-54-55
7.	Количество приложений к акту социального партнерства	2
8.	Регистрационный номер действующего коллективного договора	№ 4710 от 28.12.2020г.

И.о. дирсктора МАОУ ДО ЦТ № 3

Исполнитель, тел. Зуева Валентина Петровна 7 9135155233



Ю.Ю. Табакова

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4710 от 28.12.2020

Муниципальное автономное образовательное

учреждение дополнительного образования

«Центр творчества № 3»

От работодателя:

И.о директора
МАОУ ДО ЦТ № 3



Табакова Ю.Ю.

19 января 2022г.
Дата

МП

От работников:

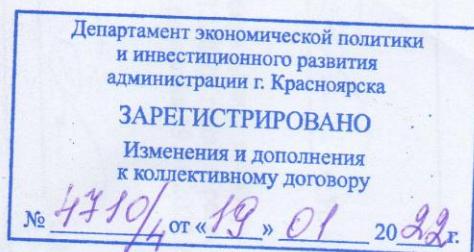
Председатель _____ первичной
профсоюзной _____ организации
МАОУ ДО ЦТ № 3

Зуева В.П.



19 января 2022г.
Дата

МП



Муниципальное автономное образовательное учреждение
Дополнительного образования «Центр творчества № 3»

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
2020- 2023 годы**

Регистрационный номер № 4710 от 28.12.2020г.

В соответствии с изменениями в действующем законодательстве внести следующие изменения и дополнения:

1. Дополнить п. 3.7 Коллективного договора 5-ым абзацем:

«О сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после своевременной подачи заявления в аттестационную комиссию и при условии переноса заседания аттестационной комиссии на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

2. Читать в новой редакции п.4.5.5 Коллективного договора:

«4.5.5. Увольнение педагогических работников в связи с сокращением численности или штата работников допускается только по окончании учебного года, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества обучающихся».

3. Читать в новой редакции п. 5.19 Коллективного договора

«5.19. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с руководителем.

Работники обязаны предоставлять руководителю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

Работники имеют следующие гарантии при прохождении диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ):

5.19.1. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.19.2. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.19.3. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в п. 5.12.2 при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

4. Дополнить п. 5.25 Коллективный договор:

«п. 5.25. При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию».

5. Читать в новой редакции п.6.2 Коллективного договора:

«6.2. Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме руководителю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Выплата второй половины заработной платы работникам производится 10 числа следующего месяца, соответственно выплата первой половины заработной платы осуществляется 25 числа текущего месяца.

Заработная плата работников, вновь принятых с 25 по 9 число выплачивается 10 числа месяца, а заработная плата работников, вновь принятых с 10 по 24 число выплачивается 25 числа текущего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала».

6. Читать в новой редакции п. 8.19 Коллективного договора:

«8.19. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (Приложение № 11), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 213 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры"»)

7. Читать приложение № 6 «Соглашение по охране труда» в новой редакции (прилагается)

8. Читать Приложение № 10 «Перечень должностей и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры» в новой редакции (прилагается)

9. Изменения вступают в силу с 1 января 2022 г.

И.о. директора МАОУ ДО ЦТ № 3

Ю.Ю. Табакова

19.01.2022 г.



Председатель первичной профсоюзной организации

МАОУ ДО ЦТ № 3
Е.И. Зуева


19.01.2022 г.



От работодателя:
И.о. директора МАОУ ДО ЦТ № 3


Ю.Ю. Табакова
19.01.2022 г.
дата № 3

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ ДО ЦТ № 3


В.П. Зуева
19.01.2022 г.
дата

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к коллективному договору

СТОРОНЫ договорились:

1. Руководитель обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. ТК РФ 213, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры")

2. Согласно штатному расписанию учреждения установили следующий перечень должностей и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры:

1. Директор
2. Заместитель директора по УВР
3. Заместитель директора по АХР
4. Руководитель структурного подразделения
5. Педагог – психолог
6. Педагог дополнительного образования
7. Педагог-организатор
8. Концертмейстер
9. Методист
10. Специалист по кадрам
11. Делопроизводитель
12. Специалист в области ОТ
13. Специалист по закупкам
14. Костюмер
15. Гардеробщик
16. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
17. Сторож
18. Дворник

От работодателя:
И.о. директора
МАОУ ДО ЦТ № 3
Ю.Ю. Табакова
19.01.2022 г.
дата

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ ДО ЦТ № 3
Б.П. Зуева
19.01.2022 г.
дата

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Коллективному договору**

В целях обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах стороны Коллективного договора договорились:

1. Соглашения по охране труда составляется на начало календарного года.
2. Проверки по выполнению Соглашения проводятся два раза в год - на начало учебного года и конец календарного года.
3. Утвердить Соглашение по охране труда на 2022 год.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА на 2022 год.

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполнения	Ответственные лица
1	2	3	4	5	6
I. Организационные мероприятия					
1.	Оценка уровней профессиональных рисков	51	40 000.00	в течение года	Директор ОУ
2.	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях	3	12 000.00	в течение года	Директор ОУ
3.	Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов	7		сентябрь	Директор, зам. директора по АХР, специалист по ОТ
4.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников			май - сентябрь	Специалист по ОТ
5.	Организация и оборудование уголков по охране труда			август	Специалист по ОТ
6.	Разработка инструкций по охране труда			в течение года	Специалист по ОТ
7.	Разработка программ инструктажей по охране труда			август	Специалист по ОТ
8.	Обеспечение бланковой			в течение	Специалист по ОТ

	документацией по охране труда			года	
II. Технические мероприятия					
1.	Обслуживание охранной сигнализации (тревожной кнопки)		20100.00	в течение года	зам. директора по АХР
2.	Работы по техническому обслуживанию объектовой станции радиосистемы «Стрелец-мониторинг» (прямая связь с МЧС)		24 000.00	в течение года	зам. директора по АХР
3.	Обслуживание пожарной сигнализации		21 000.00	в течение года	зам. директора по АХР
4.	Вывоз мусора		44670.00	в течение года	зам. директора по АХР
5.	Промывка системы отопления		8033.00	июнь	зам. директора по АХР
6.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами		13 500.00	январь, июнь, сентябрь	зам. директора по АХР
7.	Аварийное обслуживание		70 000.00	в течение года	зам. директора по АХР
III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия					
1.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке	51	110000.00	июнь	Специалист по ОТ
2.	Организация дезинфекции, дезинсекции и дератизации	1570 кв. м.	5168.00	ежеквартально	зам. директора по АХР
3.	Оснащение и пополнение помещений (кабинетов и других помещений аптечками для оказания первой помощи)	5	5064.00	в течение года	зам. директора по АХР
IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)					
1.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	5	5000.00	в течение года	зам. директора по АХР

V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта					
1.	<p>Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Регистрация на портале Трудовые резервы. - Проведение Культурно-оздоровительных мероприятий в Каменном городке для жителей микрорайона, педагогов и обучающихся MAOY ДO ЦТ № 3 				педагоги-организаторы