



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА №3»

660094, г. Красноярск, ул. Щорса, 55 тел. 260-54-55

<http://ct3-24.ru/>

e-mail: udo_cdt3@krskmail.ru

№ _____

Заместителю Главы города –
руководителю департамента
экономической политики
и инвестиционного развития
И.Р. Антипиной

Об уведомительной регистрации
дополнений и изменений к
Коллективному договору

Уважаемая Ирина Рэмовна!

Направляем Вам на уведомительную регистрацию дополнения и изменения
к коллективному договору. Регистрационный номер № 4710 от 28.12.2020г.

№ п/п	Представляемая информация	
1.	Юридический адрес организации (с указанием района г. Красноярска)	г. Красноярск, Кировский район ул. Щорса, 55
2.	Фактическое место осуществления деятельности организации (с указанием района г. Красноярска)	г. Красноярск, Кировский район ул. Щорса, 55
3.	Наименование отрасли экономики, вида деятельности (в соответствии со статистической отчетностью)	85 Образование: 85.4 Образование дополнительное
4.	Численность работающих (ЧР), в том числе численность членов профсоюза (ЧЧП)	51 /49
5.	Период действия дополнений и изменений к коллективному договору	с 01.07.2022 – 24.12.2023 г.
6.	ФИО сторон социального партнерства, номера телефонов сторон	Табакова Ю.Ю. Директор , тел. 260-54-55 Председатель ППО. Зуева В.П. педагог-организатор, тел. 260-54-55
7.	Количество приложений к акту социального партнерства	0
8.	Регистрационный номер действующего коллективного договора	№ 4710 от 28.12.2020г.

Директор МАОУ ДО ЦТ № 3

Ю.Ю. Табакова

Исполнитель Зуева Валентина Петровна тел. 260-54-55, 8 913 515 52 33

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

№ 4710 от 28.12.2020г

Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования

«Центр творчества № 3»

<p>От работодателя: Директор Табакова Юлия Юрьевна</p> <p>01 июля 2022года</p> <p>МП</p> 	<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной организации Зуева Валентина Петровна</p> <p>01 июля 2022года</p> <p>МП</p> 
--	--

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4710/5 от «05» 07 2022г.

**Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования «Центр творчества № 3»**

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
2020 – 2023 годы**

Регистрационный номер № 4710 от 28.12.2020 г.

1. В Приложении № 1 в «Правила внутреннего трудового распорядка» (далее - ПВТР) к Коллективному договору внести изменение:

В пункте 2.1.7. подпункт следующего содержания « - справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию» - **исключить.**

2. Работодатель и работники договорились:

внести изменения и дополнения в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творчества № 3» к коллективному договору:

1) таблицу пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
-	3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1-й квалификационный уровень	3 813*
2-й квалификационный уровень	4 231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	

1		2
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего профессионального образования	7 456
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.»;

2) таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 023

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 231
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109
3-й квалификационный уровень	5 608
4-й квалификационный уровень	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.»;

3) таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9 302
2-й квалификационный уровень	9 999
3-й квалификационный уровень	10 787
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554»

4) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 275
2-й квалификационный уровень	3 433
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 154»

5) таблицу приложения 6 к Положению об оплате труда изложить в следующей редакции:

«Должности»	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные усло-	безопасность образовательной деятельно-	отсутствие несчастных	3%

1	2	3	4	5
	вия	сти	случаев детей и взрослых	
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой»	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организаций	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждый дополнительный объект)	3%
			наличие статуса	7%

1	2	3	4	5
			городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами	
		тиражирование инновационных разработок городских, региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
	кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Хочу стать руководителем»	наличие участников	5%
			наличие победителей	10%
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		представительство в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации	2% 5%
		руководитель ОУ	руководитель ОУ	
		управленческое наставничество	участие в профессиональных	7%

1	2	3	4	5
			стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	образовательные результаты	учебные результаты	реализация программ дополнительного образования в дистанционной форме	5%
		внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
			международный и всероссийский уровень	6%
			региональный уровень	4%
		муниципальный уровень	3%	
		воспитательная работа	организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
		востребованность дополнительных общеразвивающих программ	более 90%, в рамках реализации сертифицированного финансирования, менее 90%; более 90%, в рамках реализации общераз-	8% 0% 8%

1	2	3	4	5
			визающих программ по муниципальному заданию, кроме сертификатов персонифицированного финансирования, менее 90%	0%
выплаты за качество выполняемых работ				
организационная и финансово-хозяйственная деятельность		осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
		привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов	5%
			предоставление платных образовательных услуг:	
			по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
		по индивидуальным тарифам	10%	
		количество адресов мест реализации программы дополнительного образования в соответствии с лицензией на иных площадях муниципальной собственности	до 5 объектов	5%
			более 5 объектов	10%
		приведение в соответствие с действующим законодательством ра-	отсутствие выявленных фактов несоответствия	10%

1	2	3	4	5
		нее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов	
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95–100%	16%
			90–95%	5%
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	20%
			устранение предписаний в установленные сроки	10%
		соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям	95–100%	15%
		востребованность дополнительных общеразвивающих программ	более 90%, в рамках реализации сертификатов персонифицированного финансирования, менее 90%	8%
0%				
более 90%, в рамках реализации общеразвивающих программ по муниципальному заданию, кроме сертификатов персонифицированного финансирования,	8%			

1	2	3	4	5
			менее 90%	0%
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы учреждения (плана финансово-хозяйственной деятельности)	более 98%	15%
	привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	15%
		использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	количество соглашений, договоров о совместной деятельности	5%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	дополнительные объемы и объекты управления	количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, здания и сооружения, коммунальные сети)	за каждый объект управления	5%
		количество консультаций по организации деятельности учреждения	до 5 консультаций в квартал	5%
			более 6 консультаций в квартал	10%
		участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	за каждое участие	5%
выплаты за качество выполняемых работ				
	выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	исполнение плана массовых мероприятий с учащимися	100%	15%
		сохранность контингента	90–100%	15%
		результат участия муниципальных команд в краевых	участие	5%
			призеры, победители	10%


1	2	3	4	5
		мероприятиях		
	эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения	90–100% от необходимого количества специалистов	10%
		% специалистов, имеющих квалификационную категорию	не менее 50% от общего числа педагогических работников	5%
			не менее 80% от общего числа педагогических работников	10%
		количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	за каждого работника	10%

3. Изменения и дополнения (Постановление № 572 от 28.06.2022г) приняты на собрании трудового коллектива Протокол № 4 от 30.06.2022г
4. Изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу с 01.07.2022.

Директор

МАОУ ДО ЦТ № 3

Ю.Ю. Габакова
2022




Председатель первичной

профсоюзной организации

МАОУ ДО ЦТ № 3

В.П. Зуева
2022





ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

ПРИКАЗ

04.02.2022

№ 404/к

О назначении
Табаковой Ю.Ю.

Назначить с 04.02.2022

Табакову Юлию Юрьевну
фамилия, имя, отчество

в муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр творчества № 3»

на должность директора
наименование профессии (должности), разряд, класс (категория)

квалификации

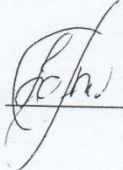
срочный трудовой договор по 03.02.2023

условия приема на работу, характер работы

Основание: Трудовой договор от 04.02.2022 № 5

Исполняющий обязанности
руководителя главного
управления образования

М.А. Аксенова

С приказом ознакомлен  «04» 02 2022 года

Мамаева Анна Викторовна
2638147

